

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2025/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC002051/2025
DATA DE REGISTRO NO MTE: 05/08/2025
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR022722/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 47979.209231/2025-50
DATA DO PROTOCOLO: 31/07/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FUNDACAO UNIVERSITARIA DO DESENVOLVIMENTO DO OESTE, CNPJ n. 82.804.642/0001-08, neste ato representado(a) por seu Administrador, Sr(a). JOSE ALEXANDRE DE TONI;

E

SINDICATO DOS PROFESSORES DO OESTE DE SANTA CATARINA, CNPJ n. 80.628.555/0001-11, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JULEIDE DIAS DE ALMEIDA CORREA;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de março de 2025 a 28 de fevereiro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de março.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) de Professor, com abrangência territorial em **Chapecó/SC e São Lourenço do Oeste/SC**.

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA TERCEIRA - PAGAMENTO ATIVIDADES PEDAGÓGICAS E DE ENSINO DE FORMA SEMESTRAL

A partir de 01 de agosto de 2019 os professores titulares que atuarem com carga horária semanal igual ou maior a 20 (vinte) horas **ou** que possuem contrato de trabalho com carga horária semanal igual ou maior a 20 (vinte) horas receberão, a título de atividades pedagógicas relativas aos cursos de graduação, o percentual de 25% (vinte cinco por cento) sobre o total de horas de ensino 1 (atividades de ensino na graduação, exceto orientação de monografias, TCC's e estágios), limitado ao total de 40 (quarenta) horas semanais.

§1º Se a aplicação do adicional de 25% (vinte cinco por cento) relativo às atividades pedagógicas dos cursos de graduação elevar a carga horária semanal além das 40 (quarenta) horas, não havendo interesse das partes em reduzir atividades, poderá ser aplicado, excepcionalmente, percentual inferior no semestre em curso.

§2º Esta cláusula substitui todo e qualquer benefício desta natureza concedido ao professor através de atos administrativos da instituição de ensino.

§3º O total das horas de ensino e tutoria realizadas pelo professor, concentradas ou não, na modalidade presencial ou Ensino a Distância (EaD) serão distribuídas proporcionalmente durante o semestre letivo e pagas no respectivo mês de distribuição.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AJUDA DE CUSTO

CLÁUSULA QUARTA - AJUDA DE CUSTO PARA DESLOCAMENTO

Fica instituído o pagamento de ajuda de custo aos professores da Universidade Comunitária da Região de Chapecó (Unochapecó) que, no exercício de suas atividades docentes, necessitem deslocar-se do município de Chapecó para ministrar disciplinas vinculadas ao Ensino I no campus de São Lourenço do Oeste e nos cursos interculturais oferecidos nos municípios de Entre Rios, Ipuaçu e Abelardo Luz.

§ 1º A ajuda de custo para deslocamento será paga semestralmente, nos meses de julho e dezembro, em parcela única, por hora-aula ministrada nos cursos interculturais e nas unidades fora da sede, conforme os seguintes critérios:

- a - O valor do auxílio será fixo por hora-aula ministrada, estabelecido em R\$ 300,00 (trezentos reais) a cada 20 horas.
 - b - O valor total da ajuda de custo de deslocamento a ser pago ao professor em cada semestre será calculado proporcionalmente, multiplicando-se o número de horas-aula ministradas nos cursos fora da sede pelo valor fixo estabelecido no inciso a.
 - c - Por possuir natureza indenizatória, o valor da ajuda de custo não será incorporado à remuneração do professor, não gerará reflexos trabalhistas, fundiários ou previdenciários, nem sofrerá incidência de encargos, conforme o §2º do artigo 457 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).
- § 2º São elegíveis ao recebimento da ajuda de custo os professores com vínculo empregatício com a Unochapecó/Fundeste, desde que estejam formalmente designados para ministrar componentes curriculares em unidades localizadas fora do campus de Chapecó.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA QUINTA - REEMBOLSO-CRECHE

A instituição, nos termos da Lei 14.457, de 21 de setembro de 2022, em substituição à exigência contida no parágrafo 1º, do artigo 389, da CLT, concederá reembolso-creche, no importe equivalente ao valor de R\$ 470,00 (quatrocentos e setenta reais) mensais por criança, ao professor pai ou mãe que, comprovadamente, mantenham a guarda de filhos, até 5 (cinco) anos de idade.

§ 1º Na hipótese do pai e a mãe serem empregados da instituição, terá direito ao benefício somente uma pessoa.

§ 2º O referido benefício será pago em 55 (cinquenta e cinco) parcelas a partir do sexto mês, até a criança completar 05 (cinco) anos de idade.

§ 3º O benefício deverá ser requerido na Gerência de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (DGP) mediante entrega da seguinte documentação:

- a) certidão de nascimento do filho ou documento comprovando a guarda da criança (caso não entregue na DGP);
- b) comprovante de matrícula junto à creche ou declaração do funcionário que tem ônus com a contratação de pessoa para cuidar da criança;
- c) declaração de opção de recebimento do benefício (para os casos em que pai e mãe são empregados da instituição).

§ 4º A renovação do pedido deverá ser realizada nos meses de fevereiro e agosto, acompanhada do documento previsto na alínea b, do parágrafo terceiro desta cláusula.

§ 5º O pagamento do benefício será efetivado diretamente em folha de pagamento do professor e, por sua natureza indenizatória, não incorpora a remuneração do empregado e não gera qualquer reflexo ou incidência de natureza trabalhista, fundiária ou previdenciária, nos termos do § 2º, inciso II, do art. 458, da CLT.

§ 6º O valor do auxílio creche estabelecido no caput será reajustado a partir de 1º de março de 2026 no percentual correspondente a correção salarial estabelecida na Convenção Coletiva para a respectiva data base.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA SEXTA - CONCESSÃO DE BOLSAS DE ESTUDO

As bolsas de estudos, totais ou parciais, previstas neste acordo coletivo, regulam e substituem na íntegra eventual cláusula da Convenção Coletiva de Trabalho ou Sentença Normativa e serão concedidas pela FUNDESTE/UNOCHAPECÓ aos professores com carga horária mínima de 12 (doze) horas semanais, considerando a média da carga horária do semestre anterior à solicitação do benefício, bem como ao cônjuge e filhos destes, revogando-se qualquer sistemática adotada anteriormente pela instituição.

§ 1º O benefício, por sua natureza indenizatória, não incorpora a remuneração do empregado e não gera qualquer reflexo ou incidência de natureza trabalhista, fundiária ou previdenciária, nos termos do § 2º, inciso II, do art. 458, da CLT, visto que o beneficiário direto, independente a quem se destina a bolsa, é o professor.

§ 2º O benefício de que trata a presente cláusula deverá ser protocolado pelo professor, para si, seu filho ou cônjuge/companheiro no Setor de Bolsas mediante apresentação de requerimento, comprovante de matrícula e certidão de nascimento/casamento (se for o caso), até o dia 20 (vinte) do mês em que realizar a efetivação da matrícula ou sua renovação, para concessão da bolsa a partir do mês subsequente. O valor da matrícula será abatido nas próximas mensalidades se o pedido ocorrer no prazo estipulado nesse parágrafo. O Setor de Bolsas encaminhará o requerimento ao SINPROESTE para posterior concessão do benefício.

§ 3º Ao professor bolsista, que venha a ser demitido pela Instituição, sem justa causa, garante-se a permanência de 1 (uma) bolsa de estudo para si ou seus dependentes até o término do semestre vigente. Para aplicação deste parágrafo, considera-se o primeiro semestre, de janeiro a junho, e segundo semestre, de julho a dezembro.

CLÁUSULA SÉTIMA - NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS DE BOLSAS DE ESTUDO

As bolsas de estudo beneficiarão até o número de 25% (vinte e cinco por cento) dos professores.

Parágrafo único – O percentual será calculado sobre o total de professores vinculados à UNOCHAPECÓ.

CLÁUSULA OITAVA - DIREITO AO RECEBIMENTO DE BOLSAS DE ESTUDO

Terão direito ao recebimento de bolsa de estudos matriculados nos cursos oferecidos pela UNOCHAPECÓ:

- a) O professor;
- b) O filho de professor ou pessoa sob guarda judicial (mediante comprovação);
- c) O cônjuge ou companheiro(a) do professor (mediante comprovação por certidão de casamento ou declaração de união estável).

§ 1º O professor associado ao SINPROESTE, após 3 (três) meses de contribuição, poderá utilizar de forma simultânea duas bolsas de estudo, para si e seus dependentes, sendo que o professor poderá receber somente uma das modalidades de bolsa de estudo, caso matriculado em mais de um curso.

§ 2º O professor e/ou o dependente perderá o benefício da bolsa no mês subsequente em que for verificada inadimplência, entendida como o não pagamento até o dia 15 (quinze) de cada mês do valor da mensalidade e dos valores residuais financiados ou parcelados (dívidas renegociadas), taxas, convênios, serviços de extensão e demais débitos que o mesmo possua.

§ 3º Se o professor, filho ou cônjuge beneficiário possuir outro tipo de bolsa de estudo ou subsídio, de instituições públicas ou privadas, quando possível de acumulação, aquele benefício será concedido primeiramente, para depois aplicar os percentuais previstos na presente cláusula, cujo somatório dos benefícios não será superior a 100% (cem por cento) do valor da mensalidade.

§ 4º O professor que se encontra em licença sem remuneração, prevista na cláusula quinquagésima segunda, inciso II, da Convenção Coletiva de Trabalho, não será beneficiado com bolsas de estudo, excetuando-se os casos em que o afastamento for para cursar Pós-graduação *stricto sensu*.

§ 5º Caso o filho/pessoa sob guarda judicial ou cônjuge/companheiro seja também funcionário da Fundeste (professor ou técnico-administrativo), deverá postular o benefício como titular, com fundamento no acordo coletivo da categoria à qual se encontra vinculado, sem cumulatividade dos benefícios.

CLÁUSULA NONA - PERCENTUAIS DE BOLSA DE ESTUDOS

Os percentuais de bolsa de estudos serão concedidos conforme especificado na tabela a seguir.

BENEFICIÁRIO(A)	USO DO BENEFÍCIO	CURSO	PERCENTUAL	LIMITE INDIVIDUAL DE BOLSA
PROFESSOR(A)	1 ^a	Graduação (presencial)	80%	R\$1.785,00
		Graduação (EAD)	40%	—
	1 ^a	Pós-Graduação <i>lato sensu</i> (presencial)	80%	—
		Pós-Graduação <i>lato sensu</i> (EAD)	20%	—
	1 ^a	Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> em nível de Mestrado (próprio)	50%	—

1 ^a	Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> em nível de Doutorado (próprio)	70%	—
1 ^a	Pós-Graduação <i>stricto sensu</i> (conveniado) oferecidos/ministrados na Unochapecó	50%	—
—	Disciplinas isoladas	40%	—

BENEFICIÁRIO(A)	USO DO BENEFÍCIO	CURSO	PERCENTUAL	LIMITE INDIVIDUAL DE BOLSA
FILHOS(AS)	1 ^a	Graduação (presencial)	80%	R\$1.785,00
		Graduação (EAD)	20%	—
	1 ^a	Pós-Graduação <i>lato sensu</i> (presencial)	40%	—
	1 ^a	Ensino Fundamental e Médio	50%	—
	—	Disciplinas isoladas	40%	—

BENEFICIÁRIO(A)	USO DO BENEFÍCIO	CURSO	PERCENTUAL	LIMITE INDIVIDUAL DE BOLSA
CÔNJUGE OU COMPANHEIRO(A)	1 ^a	Graduação licenciatura ou tecnólogo (presencial)	70%	R\$1.535,00
		Graduação bacharelado (presencial)	50%	R\$1.535,00
		Graduação (EAD)	20%	—
	1 ^a	Pós-Graduação <i>lato sensu</i> (presencial)	40%	—
	—	Disciplinas isoladas	40%	—

§ 1º O limite individual estabelecido para os dependentes (filhos e cônjuge/companheiro) passa a vigorar a partir de 01 de agosto de 2019. Ao dependente de professor já beneficiado com bolsa de estudos antes de 01 de agosto de 2019, será mantido, em caráter excepcional, o percentual de bolsas sem o limite individual.

§ 2º Os dependentes filhos beneficiados com bolsa de estudos para os cursos de graduação antes de 01 de agosto de 2019, cujo valor das mensalidades for superior a 2 (dois) salários mínimos, o valor da bolsa de estudos será de no máximo 70% (setenta por cento) do valor da mensalidade.

§ 3º Para ter direito à bolsa de Mestrado e/ou Doutorado próprios, o professor não poderá ter vínculo empregatício com outra Instituição de Ensino Superior, exceto nos casos em que a Instituição possuir convênio firmado com a UNOCHAPECÓ.

§ 4º Os benefícios previstos na cláusula oitava não abrangem as disciplinas cursadas em época especial e as provas de conhecimento prévio, devendo ser pagas integralmente.

§ 5º O professor beneficiado com bolsa de estudos para pós-graduação *lato* ou *stricto sensu* firmará documento junto ao Setor de Bolsas se comprometendo em permanecer na instituição por no mínimo 1 (um) ano de efetivo trabalho, após a conclusão do curso ou encerramento do benefício, sendo que na hipótese de pedido de desligamento ou afastamento sem remuneração, fará devolução dos recursos recebidos, proporcionalmente ao tempo não cumprido.

§ 6º Nas hipóteses de desistência ou cancelamento do curso sem justo motivo, o professor ficará obrigado a devolver os recursos recebidos.

§ 7º A correção do limite individual das bolsas de estudo ocorrerá em março de 2026 pelo índice de correção das mensalidades.

CLÁUSULA DÉCIMA - REQUERIMENTO DO BENEFÍCIO DE BOLSA DE ESTUDO

A bolsa de estudo corresponderá a um semestre letivo, incluindo o valor da matrícula, devendo ser requerida semestralmente ou sempre que ocorrer renovação de matrícula nos casos dos cursos EAD, sob pena de cancelamento automático.

Parágrafo único. Excetua-se desta condição os cursos de Pós-Graduação *lato sensu*, aos quais será concedida bolsa durante o período necessário à conclusão do curso.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CANCELAMENTO DA BOLSA DE ESTUDO

Implica no cancelamento da bolsa, além dos motivos previstos na cláusula oitava, o atraso no pagamento das mensalidades ou o cancelamento, sujeitando-se o beneficiário nesses casos, à devolução dos valores recebidos no semestre devidamente corrigido.

Parágrafo único - Poderá ser abonada a devolução dos valores recebidos de bolsa, os casos de cancelamento por motivo de saúde, mediante análise da Gerência de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas ouvida a direção do Sindicato.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - PAGAMENTO DAS MENSALIDADES DOS BENEFICIÁRIOS DE BOLSA DE ESTUDO

O Setor de Bolsas fornecerá mensalmente ao SINPROESTE, relação dos bolsistas e sua situação financeira junto a Universidade, sendo que o pagamento das mensalidades e demais débitos negociados deverão ser efetuados pelo bolsista até o dia 15 (quinze) do mês, sob pena de cancelamento da bolsa no mês seguinte.

Parágrafo único. O professor contemplado com bolsa de estudos, não poderá requerer a antecipação do pagamento de mensalidade usufruindo do referido benefício.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CURSOS DE CAPACITAÇÃO

Periodicamente a UNOCHAPECÓ realizará cursos de capacitação, eventos preferencialmente de natureza pedagógica que oportunizam momentos de qualificação profissional e discussão acerca do processo ensino-aprendizagem, destinado aos professores e/ou demais funcionários interessados.

§ 1º A empregadora, mediante convocação específica, poderá condicionar a participação obrigatória dos professores em cursos de capacitação, especialmente no Ciclo de Estudos em Docência no Ensino Superior, dentro da carga horária contratada, de forma proporcional à carga horária semanal prevista no contrato individual de trabalho.

§ 2º As ausências deverão ser justificadas de forma fundamentada, com antecedência de 03 (três) dias do início do evento.

§ 3º São consideradas como ciclo de estudos, a que alude o § 1º da cláusula, todos os eventos de capacitação de professores promovidos pela Instituição durante o semestre letivo, no período de fevereiro a julho e de agosto a dezembro.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - PROGRAMA DE DEMISSÃO VOLUNTÁRIA/INCENTIVADA

Fica autorizada a instituição de ensino adotar um Programa de Demissão Voluntária/Incentivada, cuja adesão pelo empregado ensejará a quitação plena e irrevogável dos direitos decorrentes da relação empregatícia.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONTROLE DE JORNADA

Ficam reconhecidos como instrumentos alternativos de controle de jornada de trabalho dos professores, o PLANO MENSAL DE TRABALHO e o REGISTRO DE ATIVIDADES MENSAIS, onde consta o número de horas trabalhadas mensalmente, conforme previsão da Portaria Nº 373 de 25/02/2011 do Ministério do Trabalho e Emprego.

FALTAS

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - JORNADA DE TRABALHO E FALTAS

§ 1º Fica permitida a redução do intervalo entre duas jornadas para o professor que lecione na última aula do período noturno e a primeira do período matutino, bem como, a ampliação do intervalo intrajornada, mediante acordo expresso entre as partes.

§ 2º Não serão descontadas no decurso de 5 (cinco) dias consecutivos, faltas por motivo de falecimento de irmão do professor.

FÉRIAS E LICENÇAS REMUNERAÇÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - PAGAMENTO DAS FÉRIAS

Para fins de cálculo do computo de férias, quanto aos valores variáveis, a exemplo de adicional de insalubridade, horas extras, remuneração variável, gratificação por função, dentre outros, será utilizada a média dos valores recebidos pelo professor no período aquisitivo de férias.

LICENÇA MATERNIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE

Nos termos da legislação vigente, ficam reconhecidos como benefícios adicionais de licença maternidade e paternidade aos professores:

a) Licença maternidade, sem prejuízo do emprego e do salário (salário, vantagens, triênio e médias de variáveis), com duração de 150 (cento e cinquenta) dias, sendo os 120 (cento e vinte) dias iniciais decorrentes da legislação vigente.

b) Licença paternidade de 10 (dez) dias.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

Fica garantido aos membros da Diretoria do SINPROESTE enquanto empregados da UNOCHAPECÓ, o total de 20 (vinte) horas semanais, divididas entre todos os membros interessados, para o desenvolvimento das atividades sindicais, sem prejuízo do salário e das demais garantias expressas na Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DA ABRANGÊNCIA DO ACORDO COLETIVO

O presente acordo coletivo abrangerá todos os empregados da instituição representados pelo sindicato signatário, inclusive aqueles que ingressarem a partir desta data, independente de adesão dos mesmos ao referido instrumento.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DO PAGAMENTO E REPASSE DE VALORES E BENEFÍCIOS RETROATIVAMENTE

O presente instrumento tem efeito retroativo à 1º de março de 2025, sendo que o repasse de eventuais diferenças nos percentuais de bolsas de estudos e de valores dos benefícios será realizado até o mês subsequente à homologação deste instrumento junto ao Ministério do Trabalho.

}

**JOSE ALEXANDRE DE TONI
ADMINISTRADOR
FUNDACAO UNIVERSITARIA DO DESENVOLVIMENTO DO OESTE**

**JULEIDE DIAS DE ALMEIDA CORREA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS PROFESSORES DO OESTE DE SANTA CATARINA**

ANEXOS ANEXO I - ATA DE ASSEMBLEIA UNOCHAPECÓ

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.